

## エススタイル建築株式会社 行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：子供の出生時における育児休暇の取得を促進する

< 対策 >

平成 31 年 4 月～ 制度内容について社内回覧を通して社員へ周知

令和 元年 10 月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標 2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の利用を促進する。

< 対策 >

平成 31 年 4 月～ 取得しやすいように申請書式の改定と社員へ制度の周知

目標 3：子の看護休暇の取得を促進する

< 対策 >

平成 31 年 4 月～ 社員へ制度の周知や取得に向けての啓蒙活動を実施